

Datum: 04-04-2023
Aanvangstijd: **19.30** uur
Locatie: Jean Monnetpark 15 – Locatie SWV

Aanwezig: Ingrid, Marit, Marleen, Sharon, Rinske, Annet, Madelon, Annika
Afwezig: Marjolein, Gerty
Vanuit het SWV: Anja Baars en Jindra Divis

1.	Welkom + mededelingen + actiepunten (+ presentielijst) <ul style="list-style-type: none">• Aanvullingen agenda? algemene OPR bijeenkomst 12 april, zie hieronder.• Vaststellen notulen 21-2-2023 Geen opmerkingen, dus worden bij deze vastgesteld.• OPR bijeenkomst 12 april 2023: Sharon, Marit en Annika gaan sowieso aansluiten. Voor wie nog deel wil nemen, je moet je wel aanmelden.	19.30 uur
2.	OPR: <ul style="list-style-type: none">• Terugkoppeling ondersteuningsplan, zijn er nog opmerkingen of feedback?<ul style="list-style-type: none">○ Zou het een idee zijn om in de inleiding nog wat sterker te formuleren dat de factoren zoals de krapte arbeidsmarkt, financiële situatie etc een behoorlijke invloed hebben op het stellen van de doelen? Dat de doelen afhankelijk zijn van die factoren. Dat er een brug geslagen wordt tussen hoe het nu is en wat de realiteit is ten aanzien van de doelen. In het thema ambities komt dit een stukje terug, maar moet dit mogelijk in de inleiding nog specifieker benoemd worden?○ De vraag leeft binnen de OPR of het allemaal te realiseren is. Sommige plannen, zoals kindgesprekken worden als ambitieus ervaren, zeker gezien de realiteit van nu.○ Het SMART formuleren wordt nog niet echt teruggelezen waardoor het moeilijker wordt om te monitoren. De prioritering wordt ook nog niet echt teruggelezen. De punten die we hebben aangeven lijken nog niet echt terug te komen. <i>Reactie Anja: een plan is een streven. Elk jaar wordt geëvalueerd en bekeken of er nog aangepast of toegevoegd worden. Er worden bewust geen cijfers benoemd en dus juist voorzichtig geformuleerd. Er worden vooral verbeteragenda punten of een wettelijke taken benoemd, die zijn straks af te vinken.</i> <i>Jindra geeft aan dat het veel lijkt, maar als je goed gaat kijken valt het mee en kan er wel gemonitord worden. Ook is er een rol voor de inspectie weggelegd voor bijvoorbeeld de wetgeving etc. Vanuit de monitoring kunnen er letterlijk kruisjes gezet worden en kunnen we als OPR in mee kijken.</i>	19.40 uur

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Bijlage 5 is een overzicht, maar lijkt alleen een opsomming, wordt nog niet echt een lijn ingezien. Hierbij wordt aangevoerd dat ze als SWV weinig invloed op de landelijke onderwerpen die spelen. Bijlage 5 misschien opsplitsen in thema's? ○ We zouden ook als OPR onze eigen prioritering kunnen aanhouden en thema's die wij graag zouden willen volgen. <p>De thema's die bij de OPR elke keer terugkomen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gemeente en Jeugdzorg (zorgstructuur) - Basisondersteuning - Inclusiever onderwijs - Voorschools, doorgaande lijn - Ouders => komt al standaard op agenda terug <p>Voor de volgende vergadering bekijken we allemaal even welke punten we zelf zouden willen terug laten komen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ OJA medewerkers worden nu Samen Leren leven? Of is dit iets anders? <i>Reactie: OJA medewerkers zijn niet hetzelfde als nu Samen Leren Leven. Anja zit hier nog niet in, gaat het navragen.</i> ○ Afname TLV => wat gebeurt er dan met deze kinderen? Wat voor consequenties heeft dit? ○ Er volgt een discussie over de invoering van de kindgesprekken onder de personeelsgeleding die gaat over het voeren van deze gesprekken, maar het feit blijft dat de formaties dit niet toelaten. Het wordt als erg belangrijk ervaren, maar valt wel als 1 van de eerste dingen af ten opzichte van bijvoorbeeld de formatie zodanig hebben dat er mensen voor de klas moeten staan bijvoorbeeld. <ul style="list-style-type: none"> ● Vraag: stemmen we in als OPR met dit OP wat er nu ligt? Het is een droomplan waar we achter kunnen staan, we gaan als OPR op thema's evalueren. We stemmen in met het plan. ● Voorzitterschap: werving en selectie, aantrekken nieuwe mensen wel/niet en eventueel wanneer? Aftreden van leden? Annet geeft aan dat ze na volgend jaar ook aftreedt als lid. Madelon treedt af na vandaag. Er is nog 1 vergadering op 27 juni, deze vergadering zit Rinske voor als interimvoorzitter. ● Vacature gaan we uitzetten, Annika gaat terug in de archieven om teksten te zoeken en zet dit op de mail of er aanvullingen zijn. 	
3.	Actualiteiten en punten vanuit het SWV (met Anja Baars en Jindra)	20.30 uur

- Voorstellen van Jindra Divis en mogelijkheid tot vragen stellen
Sinds 2019 onafhankelijk bestuursvoorzitter van het SWV.
Woont in Apeldoorn en werkt daarnaast bij Leerplan Ondersteuning.
- We doen een voorstelrondje.
Jindra geeft aan dat het officieel een formeel gesprek is met het bestuur. Jindra geeft aan dat het vooral gaat om hoe het gaat en of er dingen zijn waar we tegenaan lopen.
- Onze voorzitter geeft aan dat het voor de OPR een stabiel jaar is geweest, ook qua aanwezigheid van de leden en de voorbereiding.
Het is wel allemaal erg onzeker in de situatie waar we nu in zitten en daar proberen we als OPR zoveel mogelijk in mee te denken en te ondersteunen.
- Vanuit de secretaris wordt benoemd dat er transparantie is en dat als erg prettig ervaren wordt. De samenwerking verloopt goed en dat is erg prettig.
Vanuit de oudergeleding wordt aangegeven dat we als OPR meegenomen worden op de momenten dat dat ook hoort. Vragen worden helder beantwoord. Nieuwe leden worden goed ingewerkt en meegenomen.
- Jindra benoemt dat hij de transparantie ook ervaart en benoemt hierbij ook meewerkt dat op bestuursniveau ook goed samengewerkt wordt. De besturen van de scholen kunnen ook goed met elkaar omgaan.
- Vanuit personeelsgeleding wordt benoemd dat we als OPR erg serieus genomen worden.
- Vanuit Anja komt ook de vraag hoe het proces ervaren is, omdat dit anders is verlopend dan eerder. Vanuit de OPR is dit als goed en prettig ervaren. Jindra bevestigt dat het bestuur dit ook als zo ervaren heeft.
- Vacature wordt nog even over gesproken: we willen dit eigenlijk het liefst via verschillende kanalen bij de scholen uitzetten.
- Terugkoppeling van opmerkingen op het ondersteuningsplan: zie schuin gedrukte tekst in bovenstaande de reactie van zowel Anja als Jindra.
- Generieke korting? Bespreken mogelijke acties juni.
De Tweede Kamer vergadert morgen over de punten vanuit de minister. In de zomervakantie wordt berichtgeving gedaan over hoe de generieke korting gaat verlopen.
Stel dat Anja ons nog nodig heeft voor de volgende vergadering, doet ze een beroep op Rinske als interim voorzitter.
- Terugkoppeling vraag Marit NPO gelden
Het is een keuze van de school en het bestuur hoe ze hiermee om gaan. Dit is dus per school en schoolbestuur verschillend.

4.	Afscheid Madelon Madelon wordt bedankt door Anja met een attentie. Annet heeft een quiz opgesteld om met zijn allen afscheid te kunnen nemen van Madelon.	21:10 uur
5.	Rondvraag Geen opmerkingen/vragen. We eindigen met taart om te vieren dat het ondersteuningsplan door de OPR aangenomen is.	21:25 uur
6.	Einde vergadering	21.45 uur

Actiepunten OPR

Punt	Wie	Wanneer	afgehandeld
Nieuwe voorzitter OPR	OPR	Juni 2023?	

Besluitenlijst OPR

Huishoudelijk reglement 2022-2023 vastgesteld	November 2022
Statuut OPR 2022-2023 vastgesteld	November 2022

OPR Jaarplanning 2022-2023

Datum	OPR vergadering	Bestuur data
20 september 2022	OPR vergadering 1 (introductie)	4 oktober 2022
18 oktober 2022	Introductie/inwerken nieuwe leden	
8 november 2022	OPR vergadering 2 (evaluatie huidige ondersteuningsplan)	1 november 2022
13 december 2022	OPR vergadering 3 (input voor nieuwe ondersteuningsplan)	12 december 2022
21 februari 2023	OPR vergadering 4 Feedback rond OP	21 februari 2023
4 april 2023	OPR vergadering 5 Instemmen OP?	12 april 2023
27 juni 2023	OPR vergadering 6	27 juni 2023

Klik hier om tekst in te voeren.

Notulen Ondersteuningsplanraad

--	--	--

- ! 1 januari 2023 moet de begroting van het jaar 2023 binnen zijn
- ! 1 mei 2023 moet ondersteuningsplan bij de inspectie leveren